
**PENERAPAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) DALAM
MENDUKUNG KEPUTUSAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP
(STUDI KASUS YAYASAN AL FIDA)**

Dewi Ramadani¹, Siswanto², Indra Kanedi³

Proram Studi Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dehasen
dewiramadani2611@gmail.com, siswanto@gmail.com, indrakanedi12@gmail.com

ABSTRACT

The objective to be achieved in this study is to build a website-based system to support the decision to appoint permanent employees. The research method used in this study is the Analytical Hierarchy Process (AHP) method. The software used in creating this website-based system is Visual Studio Code and XAMPP. The results of the research on the system created have a home menu, criteria, subcriteria, alternatives, weight values, calculations, reports and user management. Furthermore, in the Weight Value program menu, there is a sub-menu consisting of Criteria Weight Value, Subcriteria Weight Value and Alternative Weight Value. This website-based information system can run well and is able to provide suggestions and references to the foundation for the names of prospective employees who are worthy of being appointed as permanent employees at the Al Fida Foundation Bengkulu City based on the assessment that has been set

Keywords: Decision Support System, Analytical Hierarchy Process.

ABSTRAK

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini yaitu membangun suatu sistem berbasis website untuk mendukung keputusan pengangkatan karyawan tetap. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Analytical Hierarchy Process (AHP). Perangkat lunak yang digunakan dalam pembuatan sistem berbasis website ini adalah Visual Studio Code dan XAMPP. Hasil penelitian terhadap sistem yang dibuat ini memiliki menu beranda, kriteria, subkriteria, alternatif, nilai bobot, perhitungan, laporan dan manajemen user. Selanjutnya pada menu program Nilai Bobot, terdapat sub menu terdiri dari Nilai Bobot Kriteria, Nilai Bobot Subkriteria dan Nilai Bobot Alternatif. Sistem informasi berbasis website ini dapat berjalan dengan baik dan mampu memberikan saran dan referensi kepada pihak yayasan untuk nama-nama calon karyawan yang layak diangkat menjadi karyawan tetap di Yayasan Al Fida Kota Bengkulu berdasarkan penilaian yang telah ditetapkan

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Analytical Hierarchy Process.

1. Pendahuluan

Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam mendukung keberhasilan organisasi atau instansi. Kualitas SDM merupakan salah satu faktor krusial yang berpengaruh langsung terhadap peningkatan kinerja suatu instansi (Robbins & Judge, 2017). Untuk memastikan kinerja SDM tetap optimal dan sesuai dengan tujuan instansi, diperlukan proses evaluasi kinerja yang efektif. Proses ini tidak hanya berfungsi sebagai kontrol terhadap standar kualitas kerja, tetapi juga sebagai upaya untuk memotivasi pegawai dalam menjalankan tugasnya (Dessler, 2020).

Yayasan Al-Fida, sebuah lembaga pendidikan dan sosial di Bengkulu yang mengelola sekolah-sekolah dari jenjang TK hingga SMA, juga memerlukan penilaian kinerja ini sebagai bagian dari proses pengangkatan guru dan karyawan tetap. Dalam upaya menjaga kualitas layanan pendidikan, yayasan ini menetapkan beberapa tahapan evaluasi, yaitu masa percobaan selama tiga bulan, enam bulan, satu tahun, dan pertimbangan pengangkatan karyawan tetap pada tahun kedua.

Namun, proses penilaian kinerja yang dilakukan secara manual oleh kepala sekolah menggunakan Microsoft Word dan kalkulator ternyata memakan waktu dan cenderung kurang efisien. Setiap nama guru dan karyawan yang akan diangkat harus terlebih dahulu dipastikan telah bekerja selama dua tahun, kemudian diberi penilaian satu per satu. Proses ini memerlukan waktu yang cukup lama, karena kepala sekolah harus menggabungkan penilaian untuk beberapa kriteria dan menghitung nilai rata-rata secara manual.

Demi mempercepat dan mempermudah proses tersebut, diperlukan sebuah Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis Analytical Hierarchy Process (AHP) yang dapat menyederhanakan proses evaluasi kinerja. AHP adalah metode yang mampu membantu pengambilan keputusan melalui pembobotan kriteria-kriteria tertentu yang relevan dengan penilaian kinerja. Melalui SPK berbasis AHP, sistem secara otomatis dapat menyaring nama-nama pegawai yang telah memenuhi masa kerja minimum dua tahun, memberikan nilai untuk setiap kriteria, dan menghitung nilai total tanpa keterlibatan manual yang intens. Dengan demikian, sistem ini diharapkan mampu mempermudah Yayasan Al-Fida dalam memutuskan pengangkatan guru dan karyawan tetap yang berkompoten.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengembangkan dan menerapkan sistem berbasis AHP guna mendukung keputusan pengangkatan karyawan tetap pada Yayasan Al-Fida. Dengan sistem ini, Yayasan Al-Fida dapat melakukan penilaian kinerja yang lebih akurat, cepat, dan berbasis data yang objektif, sehingga keputusan yang diambil lebih transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

2. Tinjauan Pustaka

Menurut Apriani (2019) Sistem Pendukung Keputusan (SPK) merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan pemanipulasian data. Sistem itu digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya di buat. Pendapat lain dikemukakan oleh Pebrianto (2020), Sistem Pendukung Keputusan diperkenalkan oleh Profesor dari MIT yang bernama G. Anthony Gorry dan Michael S. Scott Morton dalam jurnal yang berjudul “4 framework for Management Information System”. Mereka mengembangkan kerangka pemikiran tentang pemanfaatan aplikasi komputer dalam proses pengambilan keputusan. Berdasarkan kerangka ini dapat didefinisikan bahwa Sistem Pendukung Keputusan ini berkaitan erat dengan sistem informasi atau model analisis yang dirancang untuk membantu dalam pengambilan keputusan yang akurat.

Menurut Ayulestari (2019) Metode Analytical Hierarchy Proses (AHP) merupakan salah satu metode untuk membantu pengambil keputusan sesuai dengan kriteria atau syarat yang telah ditentukan, dan kriteria pengambilan keputusan tersebut merupakan kriteria yang bermacam-macam. Pendapat lain dikemukakan oleh A Fauzi (2020), metode AHP membantu memecahkan persoalan yang kompleks dengan menstrukturkan suatu hirarki kriteria, pihak yang berkepentingan, hasil dan dengan menarik berbagai pertimbangan guna mengembangkan bobot atau prioritas. Metode ini juga menggabungkan kekuatan dari perasaan dan logika yang bersangkutan pada berbagai persoalan, lalu mensintesis berbagai pertimbangan yang beragam menjadi hasil yang cocok dengan perkiraan kita secara intuitif sebagaimana yang dipresentasikan pada pertimbangan yang telah dibuat.

Menurut Rachmapurnami D. A (2021) Yayasan merupakan suatu badan yang melakukan berbagai kegiatan yang bersifat sosial dan tujuan idiiil. Ali Rido menyebutkan pengertian yayasan sebagai berikut : “yayasan adalah suatu badan hukum yang dijalankan oleh suatu badan pernyataan sepihak, pernyataan itu harus berisikan pemisahan suatu kekayaan untuk suatu tujuan tertentu dengan penunjukan bagaimanakah kekayaan itu diurus dan digunakan. Pendapat lain dikemukakan oleh Krisna Robi (2021) Yayasan adalah yayasan yang diciptakan dengan perbuatan hukum, yakni pemisahan suatu harta kekayaan untuk tujuan yang tidak diharapkan keuntungan beserta penyusunan suatu organisasi (berikut pengurus) dengan mana sungguh-sungguh dapat terwujud tujuannya dengan alat-alat itu.

Menurut Hasibuan dalam Maulana, Ibrahim Malik (2019) karyawan adalah setiap orang yang menyediakan jasa (baik dalam bentuk pikiran maupun dalam bentuk tenaga) dan mendapatkan balas jasa ataupun kompensasi yang besarnya telah ditentukan terlebih dahulu. Jika dikelompokkan berdasarkan statusnya, karyawan dalam perusahaan dapat dibagi menjadi dua jenis kelompok karyawan yaitu karyawan tetap dan karyawan tidak tetap.

Menurut Lestari, dkk (2023) Website adalah kumpulan halaman yang saling terhubung yang di dalamnya terdapat beberapa item seperti dokumen dan gambar yang tersimpan di dalam web server. Web app adalah sebuah aplikasi yang berada dalam web server yang bisa user akses melalui browser. Web app biasanya menampilkan data user dan informasi dari server.

Menurut Hermiati et.al (2021) PHP adalah bahasa pelengkap HTML yang memungkinkan dibuatnya aplikasi dinamis yang memungkinkan adanya pengolahan data dan pemrosesan data. Semua syntax yang diberikan akan sepenuhnya dijalankan pada server sedangkan yang dikirimkan ke browser hanya hasilnya saja. Kemudian merupakan bahasa berbentuk script yang ditempatkan

dalam server dan diproses di server. Hasilnya akan dikirimkan ke client, tempat pemakai menggunakan browser. PHP dikenal sebagai sebuah bahasa scripting, yang menyatu dengan tag-tag HTML, dieksekusi di server, dan digunakan untuk membuat halaman web yang dinamis. Menurut pendapat lainnya Ani (2020), PHP atau Hypertext Preprocessor adalah bahasa skrip server-side yang dapat mem-parsing kode PHP dari kode web dengan ekstensi .php, menghasilkan tampilan website yang dinamis di sisi klien (browser). Dengan menambahkan skrip PHP, Anda dapat menjadikan halaman HTML lebih kuat, dinamis, dan dapat digunakan sebagai aplikasi lengkap, seperti portal web, e-learning, e-library, dan lain-lain. PHP pertama kali dikembangkan oleh seorang programmer bernama Rasmus Lerdorf pada tahun 1995. Rasmus kemudian merilis kode sumber tersebut secara publik dan menamakannya PHP/FI, sehingga banyak programmer tertarik untuk ikut mengembangkan PHP. Pada tahun 1997, perusahaan bernama Zend mengembangkan interpreter PHP menjadi lebih baik.

3. Metode Penelitian

Metode Penelitian yang penulis gunakan adalah metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dengan melalui pendekatan metode pengumpulan datanya yaitu Observasi langsung mengamati dan mencatat mengenai penelitian kriteria yang diteliti, Wawancara secara langsung dengan Bapak Muhyidin, M.Pd selaku kepala bidang kepegawaian yang berkaitan dengan informasi dan Studi Pustaka yang berkaitan dengan judul, yang diperoleh dari internet atau perpustakaan baik berupa buku, jurnal, maupun karya ilmiah.

4. Hasil dan Pembahasan

A. Hasil

Pada penelitian ini, metode Analytical Hierarchy Process (AHP) diterapkan dalam mendukung pengambilan keputusan pengangkatan karyawan tetap di Yayasan Al Fida. Aplikasi berbasis web yang dirancang memiliki lima kriteria utama yang digunakan untuk menilai kandidat karyawan tetap yaitu Kerohanian, Kedisiplinan, Tanggung Jawab, Komitmen dan Prestasi

Setiap kriteria ini dinilai dengan skala kualitatif dan dikonversikan ke skala kuantitatif menggunakan pendekatan AHP. Hasil evaluasi karyawan berdasarkan kriteria tersebut ditampilkan dalam bentuk laporan pada website yang telah dibangun, seperti gambar 1 berikut



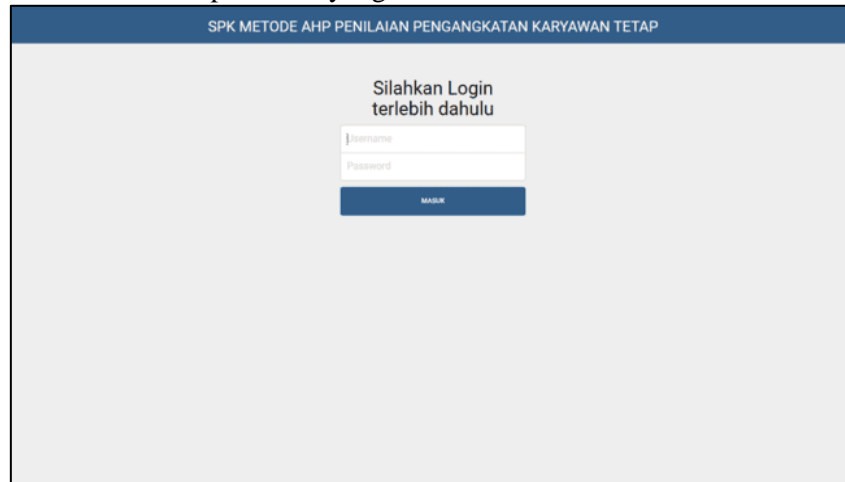
Gambar 1. Hasil

B. Pembahasan

Dari penerapan metode Analytical Hierarchy Proses (AHP) dalam mendukung keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap di Yayasan Al-Fida Kota Bengkulu dibangun suatu aplikasi berbasis web. Adapun antarmuka aplikasinya sebagai berikut :

1) Halaman Login

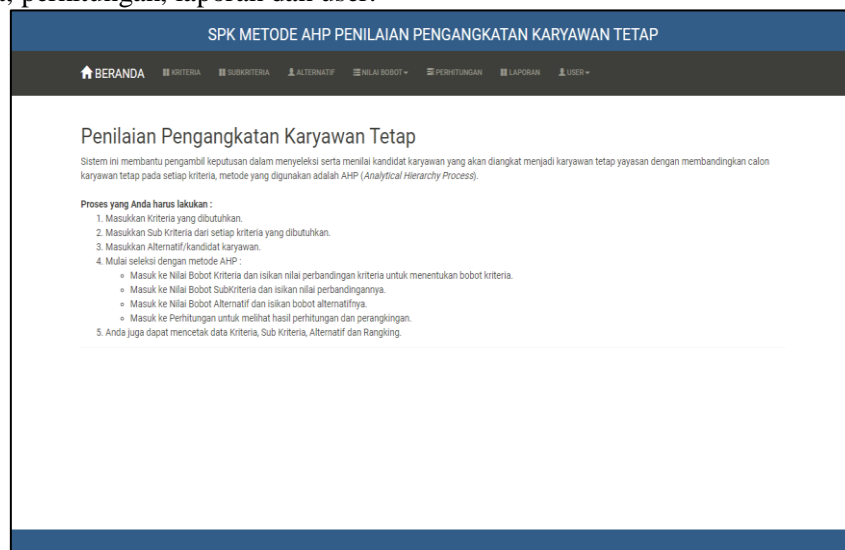
Merupakan halaman aplikasi yang digunakan oleh admin untuk masuk ke dalam aplikasi guna melakukan pemrosesan data. Pada halaman ini terdapat proses verifikasi login yang harus memasukkan username dan password yang benar



Gambar 2. Login

2) Halaman Dashboard

Merupakan halaman antarmuka admin yang akan tampil setelah berhasil melakukan login. Halaman utama ini terdapat sub menu yang dapat diakses, yaitu kriteria, subkriteria, alternatif, nilai bobot, perhitungan, laporan dan user.



Gambar 3. Dashboard

3) Halaman Kriteria

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data kriteria. Pengolahan data yang dapat dilakukan yaitu menambah, mengedit serta menghapus data kriteria

SPK METODE AHP PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

BERANDA KRITERIA SUBKRITERIA ALTERNATIF NILAI BOBOT PERHITUNGAN LAPORAN USER

Kriteria

Pencarian... REFRESH TAMBAH CETAK

No	Kode	Nama Kriteria	Aksi
1	C1	Kerohanian	
2	C2	Kedisiplinan	
3	C3	Tanggung Jawab	
4	C4	Komitmen	
5	C5	Prestasi	

Gambar 4. Kriteria

- 4) Halaman Input Kriteria
Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk menambah data kriteria

SPK METODE AHP PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

BERANDA KRITERIA SUBKRITERIA ALTERNATIF NILAI BOBOT PERHITUNGAN LAPORAN USER

Tambah Kriteria

Kode *

Nama Kriteria *

SIMPAN KEMBALI

Gambar 5. Input Kriteria

- 5) Halaman Sub Kriteria
Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data sub kriteria. Pengolahan data yang dapat dilakukan yaitu menambah, mengedit serta menghapus data sub kriteria

SPK METODE AHP PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

BERANDA KRITERIA SUBKRITERIA ALTERNATIF NILAI BOBOT PERHITUNGAN LAPORAN USER

Sub Kriteria

Pencarian ... REFRESH + TAMBAH - HAPUS

No	Kriteria	Kode	Nama sub	Aksi
1	Kerohanian	C11	Sangat Baik	✖ ✖
2	Kerohanian	C12	Baik	✖ ✖
3	Kerohanian	C13	Kurang Baik	✖ ✖
4	Kerohanian	C14	Tidak Baik	✖ ✖
5	Kerohanian	C15	Sangat Tidak Baik	✖ ✖
6	Kedisiplinan	C21	Sangat Baik	✖ ✖
7	Kedisiplinan	C22	Baik	✖ ✖
8	Kedisiplinan	C23	Kurang Baik	✖ ✖
9	Kedisiplinan	C24	Tidak Baik	✖ ✖
10	Kedisiplinan	C25	Sangat Tidak Baik	✖ ✖
11	Tanggung Jawab	C31	Sangat Baik	✖ ✖
12	Tanggung Jawab	C32	Baik	✖ ✖
13	Tanggung Jawab	C33	Kurang Baik	✖ ✖
14	Tanggung Jawab	C34	Tidak Baik	✖ ✖
15	Tanggung Jawab	C35	Sangat Tidak Baik	✖ ✖
16	Komitmen	C41	Sangat Baik	✖ ✖
17	Komitmen	C42	sangat baik	✖ ✖
18	Komitmen	C43	Kurang Baik	✖ ✖
19	Komitmen	C44	Tidak Baik	✖ ✖
20	Komitmen	C45	Sangat Tidak Baik	✖ ✖
21	Prestasi	C51	Sangat Baik	✖ ✖
22	Prestasi	C52	Baik	✖ ✖
23	Prestasi	C53	Kurang Baik	✖ ✖
24	Prestasi	C54	Tidak Baik	✖ ✖
25	Prestasi	C55	Sangat Tidak Baik	✖ ✖

Gambar 6. Subkriteria

- 6) Halaman Input Sub Kriteria
Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk menambah data sub kriteria.

SPK METODE AHP PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

BERANDA KRITERIA SUBKRITERIA ALTERNATIF NILAI BOBOT PERHITUNGAN LAPORAN USER

Tambah Sub

Kriteria *

Kode *

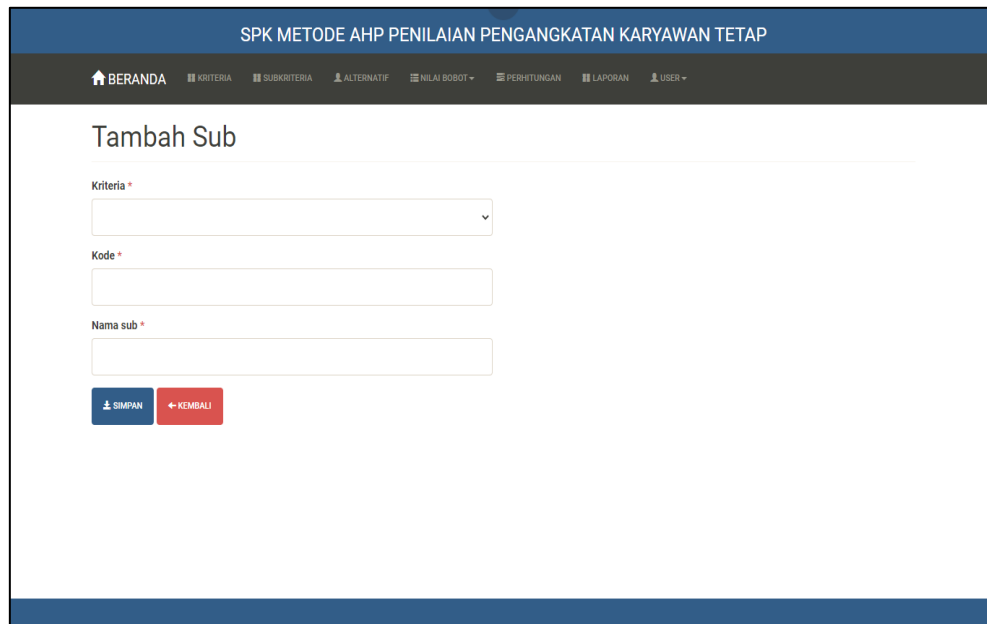
Nama sub *

SIMPAN KEMBALI

Gambar 7. Input Sub Kriteria

7) Halaman Alternatif

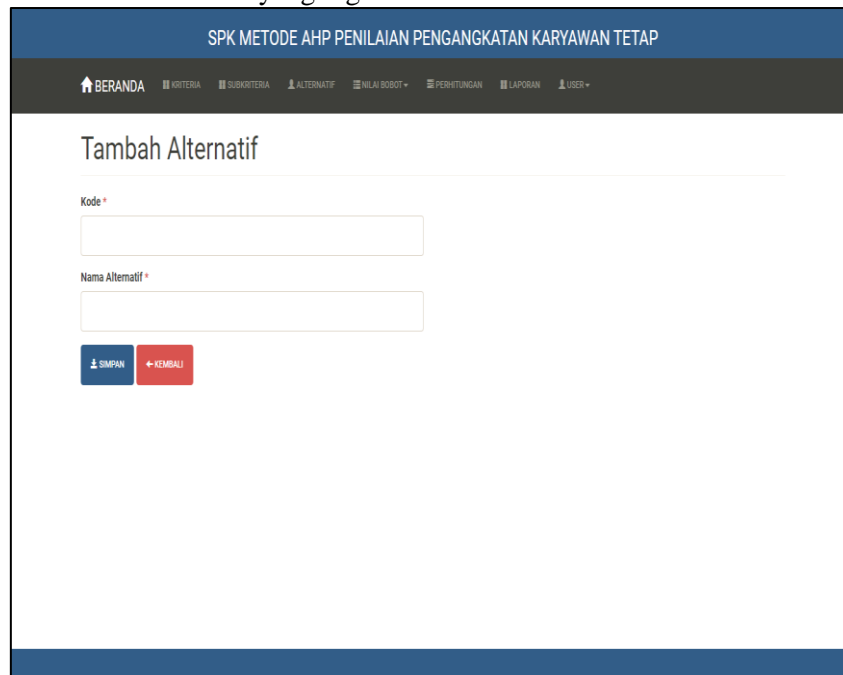
Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data alternatif. Pengolahan data yang dapat dilakukan yaitu menambah, mengedit serta menghapus data alternatif



Gambar 8. Alternatif

8) Halaman Input Alternatif

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk menambah data alternatif



Gambar 9. Input Alternatif

9) Halaman Nilai Bobot Kriteria

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data nilai bobot kriteria. Pengolahan data yang dapat dilakukan yaitu merubah angka yang telah ditentukan

SPK METODE AHP PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

[BERANDA](#)
[KRITERIA](#)
[SUBKRITERIA](#)
[ALTERNATIF](#)
[NILAI BOBOT](#)
[RANGKAIAN](#)
[LAPORAN](#)
[USER](#)

Nilai Bobot Kriteria

C1 - Kerohanian
1 - Sama penting dengan
C1 - Kerohanian
UBAH

MATRIKS PERBANDINGAN KRITERIA

Kode	Nama	C1	C2	C3	C4	C5
C1	Kerohanian	1	2	1	4	5
C2	Kedisiplinan	0.5	1	2	3	4
C3	Tanggung Jawab	1	0.5	1	2	3
C4	Komitmen	0.25	0.333	0.5	1	2
C5	Prestasi	0.2	0.25	0.333	0.5	1
	Total	2.95	4.083	4.833	10.5	15

NORMALISASI

Kode	C1	C2	C3	C4	C5	Prioritas
C1	0.339	0.49	0.207	0.381	0.333	0.35
C2	0.169	0.245	0.414	0.286	0.267	0.276
C3	0.339	0.122	0.207	0.19	0.2	0.212
C4	0.085	0.082	0.103	0.095	0.133	0.1
C5	0.068	0.061	0.069	0.048	0.067	0.062

MATRIKS BOBOT PRIORITAS KRITERIA

Kode	C1	C2	C3	C4	C5	Prioritas	CM (Total/Prioritas)
C1	0.339	0.49	0.207	0.381	0.333	0.35	5.214
C2	0.169	0.245	0.414	0.286	0.267	0.276	5.155
C3	0.339	0.122	0.207	0.19	0.2	0.212	5.131
C4	0.085	0.082	0.103	0.095	0.133	0.1	5.116
C5	0.068	0.061	0.069	0.048	0.067	0.062	5.154

Berikut tabel ratio index berdasarkan ordo matriks.

Ordo matriks	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ratio index	0	0	0.58	0.9	1.12	1.24	1.32	1.41	1.46	1.49

Consistency Index: 0.039
Ratio Index: 1.12
Consistency Ratio: 0.034 (Konsisten)

Gambar 10. Nilai Bobot Kriteria

10) Halaman Nilai Bobot Sub Kriteria

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data nilai bobot sub kriteria. Pengolahan data yang dapat dilakukan yaitu merubah angka yang telah ditetapkan.

MATEKSI PERBANDINGAN SUBKRITERIA

Kode	Nama	C11	C12	C13	C14	C15
C11	Sangat Baik	1	4	3	4	3
C12	Baik	0.25	1	4	3	2
C13	Kurang Baik	0.333	0.25	1	4	4
C14	Tidak Baik	0.25	0.333	0.25	1	3
C15	Sangat Tidak Baik	0.333	0.5	0.25	0.333	1
	Total	2.167	4.083	6.5	12.333	13

NORMALISASI

Kode	C11	C12	C13	C14	C15	Prioritas
C11	0.462	0.658	0.353	0.324	0.231	0.405
C12	0.115	0.164	0.471	0.283	0.184	0.229
C13	0.154	0.081	0.116	0.324	0.308	0.189
C14	0.115	0.055	0.029	0.081	0.231	0.102
C15	0.154	0.082	0.029	0.027	0.077	0.074

MATEKSI BOBOT PRIORITAS SUBKRITERIA

Kode	C11	C12	C13	C14	C15	Prioritas	GM (Total/Prioritas)
C11	0.462	0.658	0.353	0.324	0.231	0.4054	6.218
C12	0.115	0.164	0.471	0.283	0.184	0.2295	6.716
C13	0.154	0.081	0.116	0.324	0.308	0.1889	3.789
C14	0.115	0.055	0.029	0.081	0.231	0.1029	3.307
C15	0.154	0.082	0.029	0.027	0.077	0.0739	3.483

Gambar 11. Nilai Bobot Subkriteria

11) Halaman Nilai Bobot Alternatif

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data nilai bobot alternatif.

Kode	Nama Alternatif	Kerohanian	Kedisiplinan	Tanggung Jawab	Komitmen	Prestasi	Aksi
A1	Eri Elisawati, S.Pd	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Ubah
A2	Get Srimta Sari, S.Pd	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	sangat baik	Sangat Baik	Ubah
A3	Putri Indah, S.Pd	Sangat Baik	Sangat Baik	Kurang Baik	sangat baik	Baik	Ubah
A4	Rio Redro, S.Pd	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	sangat baik	Kurang Baik	Ubah
A5	Hilda Yuniar, S.Kep.Ners	Sangat Baik	Baik	Kurang Baik	Tidak Baik	Sangat Tidak Baik	Ubah

Gambar 12. Nilai Bobot Alternatif

12) Halaman Laporan

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mencetak laporan

SPK METODE AHP PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

BERANDA | HOME | PENILAIAN | KARYAWAN | HASIL AHP | PENYUSUNAN | LAPORAN | USER

Laporan


Cetak

HASIL NILAI						
Kode	Nama Alternatif	Kerohanian	Kedisiplinan	Tanggung Jawab	Komitmen	Prestasi
A1	Esti Elsawati, S.Pd	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik
A2	Get Srinta Sari, S.Pd	Sangat Baik	Sangat Baik	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik
A3	Putri Indah, S.Pd	Sangat Baik	Sangat Baik	Kurang Baik	Baik	Baik
A4	Rio Redno, S.Pd	Sangat Baik	Baik	Sangat Baik	Baik	Kurang Baik
A5	Hilda Yuniar, S.Kep.Ners	Sangat Baik	Baik	Kurang Baik	Tidak Baik	Sangat Tidak Baik

HASIL PEMBOBOTAN						
Kode	Nama Alternatif	Komitmen	Kedisiplinan	Tanggung Jawab	Komitmen	Prestasi
A1	Esti Elsawati, S.Pd	0.416	0.262	0.161	0.099	0.062
A2	Get Srinta Sari, S.Pd	0.405	0.396	0.427	0.417	0.449
A3	Putri Indah, S.Pd	0.405	0.396	0.156	0.237	0.231
A4	Rio Redno, S.Pd	0.405	0.248	0.427	0.237	0.15
A5	Hilda Yuniar, S.Kep.Ners	0.405	0.248	0.156	0.108	0.058

HASIL PENYUSUNAN			
Ranking	Kode	Nama	Total
1	A1	Esti Elsawati, S.Pd	0.416
2	A2	Get Srinta Sari, S.Pd	0.405
3	A3	Putri Indah, S.Pd	0.405
4	A4	Rio Redno, S.Pd	0.405
5	A5	Hilda Yuniar, S.Kep.Ners	0.405

Gambar 13. Laporan


YAYASAN PENDIDIKAN, SOSIAL DAN DAKWAH
AL FIDA BENGKULU
 Jalan Semeru No. 22 RT. 13 RW. 04 Kelurahan Sawah Lebar
 Kecamatan Ratu Agung Kota Bengkulu

LAPORAN DATA HASIL PENILAIAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP

TAHUN 2024

No	Nama Karyawan	Total Nilai	Status
1	Get Srinta Sari, S.Pd	0.221	Layak Diangkat
2	Esti Elsawati, S.Pd	0.238	Layak Diangkat
3	Putri Indah, S.Pd	0.167	Belum Layak Diangkat
4	Rio Redno, S.Pd	0.163	Belum Layak Diangkat
5	Hilda Yuniar, S.Kep.Ners	0.105	Belum Layak Diangkat

Bengkulu, 12 July 2024
Ketua Yayasan

Dani Hamdani, M.Pd

Gambar 14. Hasil Laporan

13) Halaman User

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk mengolah data user. Pengolahan data yang dapat dilakukan yaitu menambah, mengedit serta menghapus data user.



Gambar 15. User

14) Halaman Input User

Merupakan halaman antarmuka yang digunakan oleh admin untuk menambah data user.



Gambar 16. Input User

C. Hasil Pengujian

Pengujian dilakukan dengan cara melakukan uji coba fungsionalitas dari aplikasi penerapan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dalam mendukung keputusan pengangkatan karyawan tetap pada Yayasan Al Fida Kota Bengkulu. Adapun hasil pengujian dengan menggunakan metode Black Box seperti tabel berikut

Tabel 1 Hasil Pengujian

No	Komponen Yang Diuji	Skenario Pengujian	Hasil Pengujian	Ket
1	Login	Memasukkan username dan password yang benar	Sistem menerima akses login dengan menampilkan halaman utama	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan username dan password yang salah	Sistem menolak akses login dengan memberikan pesan kesalahan	Berhasil sesuai harapan

2	Input Kriteria	Memasukkan data kriteria yang sudah ada dalam database berdasarkan kode kriteria	Sistem menolak menyimpan dan menampilkan pesan kode sudah ada	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data kriteria yang belum ada dalam database berdasarkan kode kriteria	Sistem berhasil menyimpan data ke dalam database	Berhasil sesuai harapan
3	Input Sub Kriteria	Memasukkan data sub kriteria yang sudah ada dalam database berdasarkan kode sub kriteria	Sistem menolak menyimpan dan menampilkan pesan kode sudah ada	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data sub kriteria yang belum ada dalam database berdasarkan kode sub kriteria	Sistem berhasil menyimpan data ke dalam database	Berhasil sesuai harapan
4	Input Alternatif	Memasukkan data alternatif yang sudah ada dalam database berdasarkan kode alternatif	Sistem menolak menyimpan dan menampilkan pesan kode sudah ada	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data alternatif yang belum ada dalam database berdasarkan kode kriteria	Sistem berhasil menyimpan data ke dalam database	Berhasil sesuai harapan
5	Nilai Kriteria	Mengganti nilai bobot kriteria berdasarkan skala nilai perbandingan yang telah ditentukan.	Sistem berhasil merubah angka nilai kriteria	Berhasil sesuai harapan
6	Nilai Sub Kriteria	Mengganti nilai bobot sub kriteria yang telah ditentukan.	Sistem berhasil merubah angka nilai sub kriteria	Berhasil sesuai harapan
7	Nilai Alternatif	Mengganti nilai bobot alternatif yang telah ditentukan.	Sistem berhasil merubah angka nilai alternatif	Berhasil sesuai harapan
8	Perhitungan	Menampilkan hasil perhitungan yaitu hasil analisa, hasil pembobotan, perankingan serta grafik	Sistem berhasil menampilkan hasil perhitungan.	Berhasil sesuai harapan

5. Penutup

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

- 1) Penerapan metode Analytical Hierarchy Proses (AHP) dalam mendukung keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap di Yayasan Al-Fida Kota Bengkulu dapat memberikan informasi serta referensi terkait karyawan yang berpotensi untuk diangkat menjadi karyawan tetap di Yayasan Al Fida Kota Bengkulu
- 2) Berdasarkan pengujian sistem yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa fungsionalitas dari aplikasi penerapan metode Analytical Hierarchy Proses (AHP) dalam mendukung keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap di Yayasan Al-Fida Kota Bengkulu telah berjalan dengan baik dan berhasil.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan, maka penulis menyarankan :

- 1) Dapat menggunakan aplikasi ini untuk memberikan informasi serta mempermudah dalam proses seleksi pengangkatan karyawan tetap
- 2) Perlu adanya pengembangan sistem untuk penelitian selanjutnya dengan menggunakan pendekatan metode lainnya.

Daftar Pustaka

- [1] A Fauzi, dkk (2020) Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Menggunakan Metode Analytic Hierachy Process. *Teknod. Inform. dan Komput. MH Thamrin*. Vol. 6 No 1
- [2] Afifah. et. al. 2022. Analisis Teknik Entity-Relationship Diagram dalam Perancangan Database : Sebuah Literature Review. *Jurnal Informatika dan Teknologi (INTECH)*. Vol. 3 No.2
- [3] Apriani, W. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pimpinan Dengan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT) di PT. Sagami Indonesia. *Jurnal Mantik*. Vol 3 No 2
- [4] Ayulestari, I., Farlina, Y., Yulistria, R., & Susilawati, D. (2019). Pemilihan Guru Favorit Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) di MI MWB PUI At-Tahdhiriyyah. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*. Vol 7 No 2
- [5] Herlambang, D., Himawan, I., & Fitriansyah, A. (2022). Sistem Informasi Ragam Kebudayaan di Provinsi Indonesia Berbasis Android. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*. Vol 3 No 1
- [6] Hermiati, R., Asnawati, A., & Kanedi, I. (2021). Pembuatan E-Commerce Pada Raja Komputer Menggunakan Bahasa Pemrograman Php Dan Database Mysql. *Jurnal Media Infotama*, Vol 17 No 1
- [7] Huda, A., Marsono, M., & Sonata, F. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Kepuasan Pelanggan Terhadap Pelayanan Klinik Bunda Tami Dengan Menggunakan Metode Fuzzy Associative Memory. *Jurnal Cyber Tech*, Vol 4 No 5
- [8] Indra Astutik & Alfian Rosid. 2020. *Buku Ajar Basis Data Untuk Informatika*. Sidoarjo : Penerbit UMSIDA Press. ISBN : 978-623-6081-18-1
- [9] Kodir, S, Nurmalasari, Yoreni A (2021). Penggunaan Metode AHP Pengangkatan Karyawan Tetap Pada PT Prima Top Boga. *Jurnal Informatika*. Vol 8 No 2
- [10] Krisna Robi (2021). Tinjauan Hukum Pendirian Yayasan Sebagai Badan Hukum Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004. *Jurnal Sosial dan Ekonomi*. Vol 4 No 1
- [11] Lestari, E., Mastura, M., Ridjal, M. I., & Mulya, N. A. (2023). Sistem Informasi Pemasaran Produk UMKM Berbasis Web pada Kue Melayu Mak Cik Cam Kota Medan. *Bima Abdi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*. Vol 3 No 2
- [12] Pebrianto, A. (2020) Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Fuzzy Logic.
- [13] Rachmapurnmai D.A (2021) Tinjauan Yuridis Penyesuaian Yayasan Yang Didirikan Sebelum Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001. *Officium Notarium*. Vol 1 No 2

- [14] Saputra, D. A., & Sudrajat, E. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Jurusan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Studi Kasus : SMK Muhammadiyah Bumiayu. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Peradaban (JSITP)*. Vol 1 No 1
- [15] Saputra, D. E. (2019). *Aplikasi Bimbingan Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa Politeknik Palcomtech* (Doctoral dissertation, Politeknik Palcomtech).
- [16] Umar, R., Fadlil, A., & Yuminah, Y. (2018). Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode AHP untuk Penilaian Kompetensi Soft Skill Karyawan. *Khazanah Informatika: Jurnal Ilmu Komputer Dan Informatika*. Vol 4 No 1
- [17] Uus Rusmawan. 2019. Teknik Penulisan Tugas Akhir dan Skripsi Pemrograman. Jakarta : Penerbit PT. Elex Media Komputindo. ISBN : 978-602-04-9680-1
- [18] Wijaya, Y. D., & Astuti, M. W. (2019). Sistem informasi penjualan tiket wisata berbasis web menggunakan metode waterfall. In *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Informasi Dan Komunikasi (SENATIK)* Vol 2 No 1